

COMUNE DI SANTA SOFIA D'EPIRO
Provincia di Cosenza

DELIBERA DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 46
del 20/05/2022

COPIA

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2022-2024

L'anno **2022** addì **20** del mese di **MAGGIO** alle ore 11,30 nella Sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale con la presenza dei sigg.ri:

N.	Cognome, nome e qualifica	Presente	Assente	N. totale Pres.
1	SISCA DANIELE Atanasio - Sindaco -	SI		
2	SANSEVERINO FRANCESCO - Vice Sindaco -	SI		
3	SICA ROSSELLA - Assessore -	SI		

Assiste il Segretario Comunale la **Dott.ssa Algieri Santa Rosaria**, essendo legale il numero dei presenti, assume la presidenza l'**Avv. Sisca Daniele Atanasio**, nella qualità di Sindaco, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 6 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. n. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;

VISTO l'art. 22, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, il quale prevede che le linee di indirizzo per la pianificazione di personale di cui all'art. 6-ter del D.Lgs. n. 165/2001, come introdotte dall'art. 4, del D. Lgs. n. 75/2017, sono adottate entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore del medesimo decreto e che, in sede di prima applicazione, il divieto di cui all'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. si applica a decorrere dal 30/03/2018 e comunque solo decorso il termine di sessanta giorni dalla pubblicazione delle stesse;

VISTO l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dal comma 1 dell'art. 16 della L. n. 183/2011 (Legge di Stabilità 2012), il quale ha introdotto l'obbligo dall'1/1/2012 di procedere annualmente alla verifica delle eccedenze di personale, condizione necessaria per poter effettuare nuove assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere;

VISTO l'art. 3, comma 5, del D.L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 114/2014, e s.m.i., il quale prevede che per gli anni 2019/2021 è possibile procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di un contingente di personale complessivamente corrispondente ad una spesa pari al 100% per cento di quella relativa al personale di ruolo cessato nell'anno precedente;

RICHIAMATO l'art. 3, comma 5, quarto periodo, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede che, a decorrere dall'anno 2014, è consentito il cumulo delle risorse destinate alle assunzioni per un arco temporale non superiore a tre anni, nel rispetto della programmazione del fabbisogno e di quella finanziaria e contabile; è altresì consentito l'utilizzo dei residui ancora disponibili delle quote percentuali delle facoltà assunzionali riferite al triennio precedente (da considerarsi dinamico rispetto all'anno delle previste assunzioni, come stabilito dalla delibera della Corte dei Conti Sezione Autonomie n. 28/2015);

CHE ai sensi del DL 4 /2019 (convertito con L 26 /2019) sono state ampliate le capacità assunzionali degli enti locali con l'estensione a 5 del numero di anni precedenti, con la possibilità di estendere i pensionamenti anche per l'anno in corso;

RILEVATO che le cessazioni verificatesi negli anni 2015, 2016, 2017, 2018 e 2019 sono le seguenti:

che nel 2015 non si sono verificate cessazioni;

che nel 2016 non si sono verificate cessazioni;

che nel 2017 non si sono verificate cessazioni;

che nel 2018 si sono verificate 2 cessazioni per pensionamento;

che nel 2019 si è verificata 1 cessazioni per trasferimento presso altro ente;

Che con Delibera di Giunta Comunale n. 87 del 19/11/2020 è stata approvato il piano del fabbisogno del personale 2021/2023;

CONSIDERATO che dal 31 dicembre 2020 si è proceduto alla stabilizzazione del personale ex LSU/LPU con risorse della Regione Calabria e del Ministero delle Politiche Sociali per un importo complessivo di € 13.096,22 annuo per ogni dipendente fino all'età pensionabile;

CHE con Delibera di Giunta Comunale n. 22 del 01/04/2022 è stata autorizzata la partecipazione al bando regionale per l'aumento delle ore ai lavoratori ex LSU/LPU;

CONSIDERATO che dal 1° luglio 2022 sono previsti tre pensionamenti di cui:

una categoria C/6 istruttore servizi demografici Nigro Marisa

una categoria B/7 Ricioppo Stellina

una categoria A- ex LSU- Cardillo Maria

VISTO l'art. 33, c. 2, D.L. 30 aprile 2019, n. 34 dispone: "A decorrere dalla data individuata dal decreto di cui al presente comma, anche per le finalità di cui al comma 1, i comuni possono procedere

ad assunzioni di personale a tempo indeterminato in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva per tutto il personale dipendente, al lordo degli oneri riflessi a carico dell'amministrazione, non superiore al valore soglia definito come percentuale, differenziata per fascia demografica, della media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione.

VISTO il D.M. 17 marzo 2020 ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni" il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dall'art. 1, c. 557-
quater, L. n. 296/2006;

RILEVATO che il D.M. 17 marzo 2020 citato dispone, dal 20 aprile 2020, una nuova metodologia di calcolo del limite di spesa che si assume in deroga a quanto stabilito dalla normativa previgente;

VISTA la circ. Presidenza del Consiglio dei ministri 13 maggio 2020 ad oggetto: "Circolare sul decreto del Ministro per la pubblica amministrazione, attuativo dell'articolo 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, convertito, con modificazioni, dalla legge n. 58 del 2019, in materia di assunzioni di personale da parte dei comuni", pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 226 dell'11 settembre 2020;

considerato che, al momento l'amministrazione non intende procedere a nuove assunzioni

RITENUTO, per tutto quanto sopra riportato, approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022/2024 dando atto che nel triennio non saranno previste nuove assunzioni a tempo indeterminato

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti, ai sensi dell'art. 19 c. 8 della L. n. 448/2001;

CONSIDERATO che verrà data informazione alle R.S.U. aziendali e provinciali;

VISTI gli articoli 48 e 91 del D.lgs. 267/2000;

VISTO l'art. 35 del D.L.gs. 165/2001;

VISTO il D.L.gs. 18.08.2000, n. 267;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTI i D.L. 112/2008 e D.L. 78/2010;

VISTI i pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e contabile del responsabile del settore finanziario ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con votazione unanime favorevole, resa nelle forme di legge;

DELIBERA

DI RICHIAMARE la narrativa che precede come parte integrante e sostanziale del presente deliberato.

DI APPROVARE la programmazione triennale del fabbisogno del personale relativa agli anni 2022/2024 dando atto che nel triennio non sono previste nuove assunzioni

DI AUTORIZZARE per il triennio in esame le eventuali assunzioni a tempo determinato che si dovessero rendere necessarie per rispondere ad esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale nel rispetto del limite di spesa previsto dall'art. 9, comma 28, del D.L.78/2010 convertito in Legge 122/2010 e s.m.i. e delle altre disposizioni nel tempo vigenti in materia di spesa di personale e di lavoro flessibile.

DI PROCEDERE ad eventuali assunzioni a tempo determinato con le risorse del PNRR in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla normativa vigente

DI PRECISARE che la programmazione triennale potrà essere rivista in relazione a nuove e diverse esigenze ed in relazione alle limitazioni o vincoli derivanti da modifiche delle norme in materia di facoltà occupazionali e di spesa.

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione alle RSU e alle OO.SS e alla funzione pubblica.

DI AUTORIZZARE l'ufficio personale a procedere in merito all'adozione degli atti e delle procedure necessarie per la copertura dei posti previsti;

DI DARE ATTO che il presente atto sarà pubblicato sul sito internet del Comune, all'Albo Pretorio on line, così come previsto dall'art. 32 comma 1 della Legge 18/06/2009 n. 69 e che saranno rispettate le disposizioni sulla trasparenza di cui al D.Lgs. 14/03/2013, n° 33.
successivamente

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione unanime, dichiara la presente immediatamente esecutiva

Si esprime parere favorevole

Data 20/5/2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO AMM.VO

F.to Avv. Daniele Atanasio Sisca

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

f.to Dott.ssa Francesca Baffa

E' copia conforme all' originale



IL SEGRETARIO COMUNALE

Dott.ssa Algieri Santa Rosaria

La presente deliberazione viene letta, approvata e sottoscritta

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Algieri Santa Rosaria

IL SINDACO

F.to Avv. Daniele Atanasio Sisca

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio del Comune per 15 giorni consecutivi, con decorrenza

dal 24/05/22

DICHIARAZIONE DI ESECUTIVITA'

Divenuta esecutiva in data

In quanto dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi degli art. 124 e 134 comma 4, del D. Lgs n° 267/2000

Data 24/05/22

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to Dott.ssa Algieri Santa Rosaria